

# Maestría en Dirección de Personas

Sumilla MDP / Malla versión 2021

ASIGNATURA	SUMILLA
<b>Dirección Estratégica de Personas</b>	Al término de la asignatura, el estudiante diseñará e implementará planes de acción de recursos humanos que conlleven la aportación de valor (resolución de problemas, mejoras competitivas, nuevos procesos, innovaciones, etc.) al negocio y a las personas que conforman la organización; partiendo de comprender las contingencias a las que está sujeta la organización y su influencia en la dirección y gestión de recursos humanos, organizar las tareas, funciones y responsabilidades, teniendo en cuenta las capacidades y potencial de los colaboradores, así como las necesidades de la organización.
<b>Gestión de las Decisiones en Recursos Humanos</b>	Al término de la asignatura, el estudiante diseñará y establecerá sistemas de gestión que garanticen el desarrollo de las personas en la organización, así como los objetivos organizacionales a través de indicadores, cuadros de mando y procesos para medir los resultados de las personas, programas y proyectos de recursos humanos a nivel organizacional y del personal, que le permitan tomar decisiones acordes a los mismos y los requerimientos organizacionales.
<b>Bienestar Laboral y Organizaciones Saludables</b>	Al término de la asignatura, el estudiante diseñará políticas e implementará acciones que promuevan el bienestar ocupacional y el desarrollo de una organización saludable y productiva, a través del estudio del comportamiento de las personas en un entorno laboral, contribuyendo a un desarrollo armónico en las organizaciones, de modo que el espacio laboral se considere un espacio de realización y satisfacción personal para el trabajador, siendo considerado este ajuste entre trabajador y empresa en todos los procesos dispuestos desde la organización, partiendo desde el propio proceso de incorporación a la organización, el reclutamiento del trabajador y su selección, así como los procesos de adaptación y socialización de los nuevos empleados.

ASIGNATURA	SUMILLA
<b>Habilidades Directivas y Gestión del Cambio</b>	<p>Al término de la asignatura, el estudiante desarrollará y aplicará habilidades directivas acordes a la necesidad de la situación, dirección y desarrollo de personas, equipos de trabajo, manejo de la resolución y resolución de los conflictos, a través de la comprensión del liderazgo y de la gestión de equipos para conseguir mayores cotas de productividad y rendimiento individual y grupal.</p>
<b>Gestión del Ciclo Laboral del Capital Humano</b>	<p>Al término de la asignatura, el estudiante establecerá procesos para reclutar, seleccionar y formar a las personas de una organización a través del análisis de cinco aspectos: el análisis, descripción y valoración del puesto de trabajo, el reclutamiento y la selección (puestos, perfiles, reclutamiento, entrevista, psicotécnico, pruebas profesionales), la acogida (incorporación al puesto y plan de acogida), el modelo RH 2.0 (globalización de las competencias y carreras profesionales) y la desvinculación de la organización (desvinculación y outsourcing).</p>
<b>Marco Legal de las Relaciones Laborales</b>	<p>Al término de la asignatura, el estudiante identificará, analizará y aplicará la normatividad vigente, respecto a los derechos y obligaciones de los patrones y los trabajadores de una organización, para que fomente las relaciones laborales basadas en la productividad y conciliación de intereses en el centro de trabajo, con el fin de favorecer las relaciones entre la organización y el personal contratado.</p>
<b>Desarrollo y Gestión del Talento</b>	<p>Al término de la asignatura, el estudiante identificará el talento, lo desarrollará y realizará planes de formación, alineados con la estrategia global de Recursos Humanos y de la compañía a nivel global, aplicando diferentes estrategias de desarrollo de Recursos Humanos demandadas por la mayor parte de empresas interesadas en la evolución continua.</p>

ASIGNATURA	SUMILLA
<p><b>Retribución Estratégica</b></p>	<p>Se le otorgará al participante herramientas con las cuales será capaz de gestionar instrumentos de retribución de recursos humanos como motivadores del desarrollo del talento diseñando sistemas de retribución y recompensa íntimamente ligados al proyecto empresarial y sujetos a indicadores objetivos de rendimiento.</p>
<p><b>Metodología de Investigación I</b></p>	<p>La asignatura tiene como propósito fortalecer las competencias sobre métodos y técnicas de investigación a través de los siguientes contenidos académicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajo de investigación</li> <li>• Modalidades de trabajo de investigación</li> <li>• Estructura del trabajo de investigación</li> <li>• Estructura del plan</li> <li>• El título del tema y el planteamiento del problema</li> </ul>
<p><b>Metodología de Investigación II</b></p>	<p>La asignatura tiene como propósito desarrollar en los maestrantes competencias cognitivas que permitan conocer y dominar el proceso de la investigación científica con un enfoque cualitativo, cuantitativo y mixto.</p> <p>Se revisa el método para formular un problema de investigación, construir las hipótesis y objetivos, así como plantear la justificación que permita validar el desarrollo de la labor investigativa.</p>