

MDP

Maestría en Dirección de Personas





Desarrollar una Maestría en Dirección de Personas (MDP) es una decisión importante en la vida, y su culminación, un hito en la carrera de todo profesional. Quien opta por seguir este camino, debe entender que más que un grado, la MDP es un proceso de cambio profundo y de crecimiento permanente, que abre la mente y permite tener una visión distinta del mundo.

La MDP de la Escuela de Posgrado Newman es una de las maestrías a distancia de mayor prestigio en el sur del Perú, convirtiéndose desde el primer día, en un desafío para quienes participan en ella, un reto que involucra, no solo el aprendizaje de nuevas herramientas para gestionar mejor, sino un proceso de consolidación de aptitudes diferenciadas que permitan liderar equipos y hacerlos compartir el sueño llamado empresa, con compromiso y responsabilidad.

Luego de participar en la MDP, el estudiante reconoce en el conocimiento, la ventaja competitiva de un profesional, y se compromete con su educación continua, por tanto, es un error pensar que este se realiza una vez en la vida. La propuesta de nuestra Escuela, es que la Maestría en Dirección de Personas (MDP) sea una condición profesional permanente, y bajo esa perspectiva, la institución le ofrece a sus graduados, acceso libre a las aulas, para conocer nuevas técnicas y reforzar sus conocimientos.

Quiero invitarlos a ser parte de la Escuela de Posgrado Newman. Estoy seguro que será una experiencia trascendental en sus vidas.

MBA Giomar Moscoso Zegarra
Prorector EP Newman

Grado oficial a nombre de la nación

Grado Reconocido por SUNEDU en Perú:

El Grado Académico de Maestro en Dirección de Personas de la E.P. Newman, es emitido en concordancia a la legislación universitaria peruana, en tal sentido tiene la validez nacional e internacional que las leyes y los convenios internacionales le otorgan.

Grado Reconocible por SENESCYT en Ecuador:

La E.P. Newman emite un grado reconocido por la SUNEDU, que bajo el amparo del Convenio Andrés Bello y en correspondencia a la LOES de Ecuador, es reconocible por la SENESCYT y se solicita.

Becas parciales OEI:

Posterior a tu inscripción del estudiante en la Maestría en Dirección de Personas en el **proceso de admisión correspondiente**, y con el requisito de seguir el proceso de la formalización de tu matrícula en la maestría, confirmaremos la postulación a través de un documento para la Beca Parcial de la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI). Si eres uno de los elegidos con la Beca Parcial, esta será exclusiva para la convocatoria en la que te encuentres inscrito.



¿Por qué estudiar una Maestría en Dirección de Personas en la E.P. Newman?

Duración: 1 año

La tesis se desarrollará a través de la asignatura "Diseño y Desarrollo de Tesis". Desde el inicio del programa aprenderás cómo realizar tu trabajo, acompañado inicialmente del docente del curso y después con un guía e informante de tesis que te asesorarán de manera personalizada.

Campus virtual y equipamiento de última generación

La Escuela de Posgrado Newman cuenta con un campus virtual diseñado para lograr un mejor rendimiento de los estudiantes y una mayor interacción con el docente, optimizando así, el proceso de aprendizaje.

Otros beneficios

Formación pragmática y aplicación inmediata:

Contamos con la participación de magíster, doctores, empresarios y directivos como expositores invitados.

Programa con tecnología avanzada:

Las asignaturas se desarrollan con el uso de material digital, clases en streaming y aulas virtuales.

Programa con tecnología avanzada

Las asignaturas se desarrollan con el uso de material digital, clases en streaming y aulas virtuales.

MDP

Claustro Académico

Christopher Acevedo Velasco

MBA por la Universidad de Tarapacá. Licenciado en Ciencias de la Comunicación. Docente en la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann. Docente de la Maestría en Administración de Negocios en la Escuela de Posgrado Newman. Comunicador social con especialidad en relaciones públicas y periodismo, profesional con más de 15 años de experiencia en comunicación organizacional, protocolo, gestión de la comunicación interna, imagen y reputación corporativa. Columnista invitado en Diario Correo. Comunicador social con habilidades para el liderazgo, motivación orientada a resultados, trabajo en equipo y comunicación efectiva.

Christopher Niquén Espejo

Profesional con más de 25 años de experiencia en RRHH en organizaciones transnacionales y locales de las industrias de minería, petróleo, infraestructura. Enfocado en la gestión estratégica de recursos humanos, relaciones laborales, negociación, reestructuración organizacional. Licenciado en Relaciones Industriales por la Universidad de San Martín de Porres, MBA por la Universidad Internacional de la Rioja. Actual gerente de recursos humanos de Minera Misquichilca S.A.

Mariela del Barco Herrera

Abogada titulada y Master (MBA) por la Universidad de Lima, con experiencia de más de quince años en regulación del mercado de capitales. Gestora de resultados en la administración pública y privada, líder de equipos multidisciplinarios de más de 50 personas con resultados comprobados a corto plazo, dentro de un ambiente de trabajo íntegro y comprometido con la gestión. Desarrollo de análisis legal y administrativo con enfoque a resultados, priorizando las necesidades y expectativas del cliente o usuario del servicio. Vocación por el servicio y gestión educativa

Ernesto Leo Rossi

Dr© en Administración, Ingeniero en Alimentos con MBA en Administración de Empresas, me desempeño más de 10 años como Docente en las áreas de Emprendimiento, Estrategia y Finanzas, soy investigador con calificación RENACYT y me he desempeñado en puestos gerenciales tanto de empresas públicas y privadas relacionadas al comercio internacional y la agroindustria.

Everth Najjar Ojeda

Profesional del sector bancario con amplia experiencia en la banca múltiple y especialización en microfinanzas. Contador público, magíster en gestión empresarial, maestría concluida en dirección de personas, doctorado en administración(Actualmente en estudios). Cuenta con experiencia docente en gestión crediticia y mentoría en la escuela de Canales del Banco Pichincha.

- Universidad Católica de Santa María contador publico, Contabilidad y finanzas
- Titulación: maestría en gestión empresarial y egresado de maestría en gestión de personas

En estudios, Doctorado en Administración

- Orientando mi carrera a la investigación y profundización de temas empresariales.
- Orientando mi carrera a la investigación y profundización de temas empresariales.
- Newman Business School Maestría completa, gestión de personas
- Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa
- Diplomado en recursos humanos, Gestión de recursos humanos/ Administración de personal, general

Programa a Distancia

Metodología

Aprende en un campus virtual innovador y sencillo que te permitirá acceder a sesiones en vivo con expertos docentes, acceder a prácticos recursos de aprendizaje y compartir inquietudes con tus profesores y compañeros a través de foros y chats.

Además, contarás con el apoyo de un **tutor personalizado** que te acompañará asistiendo tus dudas durante toda la Maestría.

Estructura por Asignatura



Sesiones en Vivo



Clases Virtuales



Recursos de Aprendizaje



Casos de Aplicación



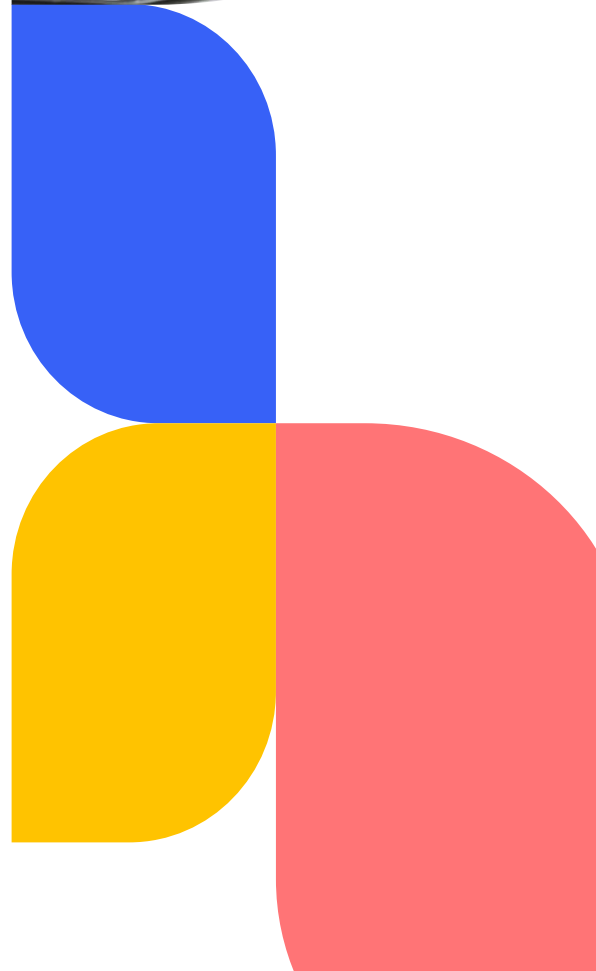
Micro Test



Examen Final de Asignatura

Además

- Campus Virtual.
- Foro de Resolución de dudas.
- Programación Semanal.
- Expertos Docentes.
- Tutor Personalizado.



MDP

Estructura del Programa

Malla Curricular

- Dirección Estratégica de Personas (5 créditos).
- Gestión de las Decisiones en Recursos Humanos (5 créditos).
- Bienestar Laboral y Organizaciones Saludables (5 créditos).
- Habilidades Directivas y Gestión del Cambio (5 créditos).
- Gestión del Ciclo Laboral del Capital Humano (5 créditos).
- Marco Legal de las Relaciones Laborales en Perú (5 créditos).
- Desarrollo y Gestión del Talento (5 créditos).
- Retribución Estratégica (5 créditos).
- Diseño y Desarrollo de Tesis (8 créditos).



Relaciones Académicas Internacionales

Membresías

CLADEA

es una organización internacional que reúne a instituciones de educación superior y organizaciones internacionales dedicadas a la enseñanza y la investigación en el campo de la administración. Actualmente, CLADEA cuenta con más de 230 instituciones afiliadas, tanto privadas como públicas, pertenecientes a Latinoamérica, Norteamérica, Europa y Oceanía.



PRME

la Escuela de Posgrado Newman está involucrada en la educación de los actuales y futuros gestores del cambio bajo los principios de la responsabilidad social empresarial que propone PRME, siendo suscriptores y reportando el progreso de las actividades a los grupos de interés e intercambio de prácticas efectivas con otras instituciones académicas.

PRME

Principles for Responsible
Management Education

GLOBAL COMPACT

es la más grande iniciativa de sostenibilidad corporativa del mundo. Es un llamado a las empresas a alinear sus estrategias y operaciones con los principios universales de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción, y a la toma de acciones que permitan avanzar en los objetivos sociales.





www.epnewman.edu.pe

Av. Bolognesi 987, Tacna, Perú

